

Uredba o posebnom dodatku na osnovnu zaradu, posebnim naknadama troškova i drugim primanjima za vrijeme rada u diplomatsko-konzularnom predstavništvu

Uredba je objavljena u "Službenom listu CG", br. [6/2018](#), [57/2018](#) i [84/2018](#).

Član 1

Ovom uredbom propisuju se bliži uslovi za ostvarivanje prava na poseban dodatak na osnovnu zaradu, posebne naknade troškova i druga primanja koja ostvaruju zaposleni za vrijeme rada u diplomatskom i konzularnom predstavništvu Crne Gore u inostranstvu (u daljem tekstu: diplomatsko-konzularno predstavništvo), njihova visina, kao i kriterijumi za utvrđivanje posebnih uslova za rad diplomate, drugog službenika i namještenika u posebnim uslovima i visina posebnog dodatka na osnovnu zaradu za rad u posebnim uslovima.

Član 2

Odredbe ove uredbe ne odnose se na lice koje je zaposleno radi vršenja administrativno-tehničkih, pomoćnih i drugih poslova u diplomatsko-konzularnom predstavništvu, koje je strani državljanin ili državljanin Crne Gore koji ima regulisan boravak u državi u kojoj se nalazi sjedište diplomatsko-konzularnog predstavništva (u daljem tekstu: država prijema).

Član 3

Prava iz člana 1 ove uredbe ostvaruju se danom stupanja na rad i prestaju danom prestanka rada u diplomatsko-konzularnom predstavništvu.

Član 4

Izrazi koji se u ovoj uredbi koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 5

Izdržavani članovi porodice, u smislu ove uredbe, su bračni i vanbračni supružnik, djeca (rođena u braku, vanbračna, pastorčad i usvojena) do navršanih 26 godina života i ostali krvni srodnici u pravoj liniji, u skladu sa propisima o porodičnim odnosima, koji su živjeli u porodičnoj zajednici sa zaposlenim prije raspoređivanja na rad u diplomatsko-konzularno predstavništvo, nesposobni su za rad, a nemaju dovoljno sredstava za izdržavanje ili ih ne mogu ostvariti iz postojeće imovine ili ne ostvaruju prihod po osnovu rada, a koji stalno borave sa njim u državi prijema.

+

Član 6

Poseban dodatak na osnovnu zaradu zaposlenog za vrijeme rada u diplomatsko-konzularnom predstavništvu određuje se množenjem bruto osnovice za obračun troškova života, koji je određen pojedinačno za svaku državu prijema, posebnih radnih uslova (u daljem tekstu: bruto osnovica za obračun troškova života) i indeksa prilagođavanja troškova života.

Poseban dodatak iz stava 1 ovog člana isplaćuje se mjesečno.

U vrijeme rada, u smislu stava 1 ovog člana, ne računa se vrijeme provedeno u Crnoj Gori radi konsultacija u Ministarstvu vanjskih poslova (u daljem tekstu: Ministarstvo).

+

Član 7

Bruto osnovica za obračun troškova života utvrđuje se kao procenat od polazne bruto osnovice, za svako pojedinačno zvanje zaposlenog u koje je raspoređen, pojedinačno za svaku državu prijema.

Polazna bruto osnovica određuje se kao procenat od bruto domaćeg proizvoda po stanovniku u Crnoj Gori, utvrđenog od strane organa uprave nadležnog za poslove statistike, za godinu koja prethodi godini kad se vrši usklađivanje iz člana 9 ove uredbe.

Procenat bruto domaćeg proizvoda po stanovniku u Crnoj Gori određuje se za dvije grupe država i to:

- 1) I GRUPA - 36% BDP;
- 2) II GRUPA - 34,50% BDP.

Polazna bruto osnovica, za svako pojedinačno zvanje zaposlenog u koje je raspoređen, data je u Prilogu 1 koji je sastavni dio ove uredbe.

+

Član 8

Indeks prilagođavanja troškova života određuje se prema indeksu troškova života u različitim državama koji godišnje objavljuju nadležni organi Organizacije Ujedinjenih nacija.

Član 9

Bruto osnovica za obračun troškova života usklađuje se sa indeksom prilagođavanja troškova života za period od jedne godine.

Usklađivanje bruto osnovice za obračun troškova života vrši se najkasnije do kraja tekuće godine, za period iz stava 1 ovog člana.

Član 10

Diplomati, drugom službeniku i namješteniku koji vrši poslove u posebnim uslovima u diplomatsko-konzularnom predstavništvu, pored dodatka iz člana 6 ove uredbe, pripada i poseban dodatak na zaradu u iznosu do 20% posebnog dodatka iz člana 6 ove uredbe.

Posebni uslovi, u smislu stava 1 ovog člana, podrazumijevaju:

1) rad u opasnim područjima, u kojima postoji:

- opasnost za ugrožavanje života i zdravlja zaposlenih u diplomatsko-konzularnom predstavništvu, koja je rezultat objektivnog rizika od napada na prostorije diplomatsko-konzularnog predstavništva ili napada na zaposlene, koji proizilazi iz ratnog stanja u državi prijema, nemira koji nemaju karakter građanskog rata, ali ugrožavaju život i zdravlje zaposlenih u diplomatsko-konzularnom predstavništvu;

- visok rizik od zaraznih bolesti, osim polno prenosivih bolesti ili bolesti koje se prenose direktno preko krvi ili su rezultat nesavjesnog ponašanja zaposlenog;

2) rad u teškim klimatskim ili drugim uslovima, koji podrazumijeva:

- postojanje neposredne opasnosti od prirodnih nepogoda (poplava, zemljotres, olujna nepogoda, uragan, vulkanska aktivnost i sl.), stalnog ili sezonskog karaktera, koja direktno ugrožava grad u kojem je sjedište diplomatsko-konzularnog predstavništva, a za koje je očekivano da mogu izazvati smrt i ozbiljno narušavanje zdravlja stanovništva ili materijalnu štetu velikog obima;

- visok stepen zagađenosti vazduha, radioaktivnog ili drugog zračenja koji može ugroziti život ili trajno i ozbiljno narušiti zdravlje zaposlenih.

Odluku o visini dodatka iz stava 1 ovog člana donosi ministar vanjskih poslova (u daljem tekstu: ministar), uz prethodno pribavljenu saglasnost organa državne uprave nadležnog za poslove budžeta.

Član 11

Za vrijeme porodiljskog, odnosno roditeljskog odsustva zaposlena žena, pored prava utvrđenih opštim propisima o radu, ostvaruje i pravo iz člana 6 ove uredbe.

Član 12

Za vrijeme rada u diplomatsko-konzularnom predstavništvu zaposleni ostvaruje pravo na naknadu troškova stanovanja koji se odnose na troškove zakupa (stanarine) i godišnjeg osiguranja stana koja se u maksimalnom bruto iznosu određuje u procentu od posebnog dodatka iz člana 6 ove uredbe. Procenti za svako pojedinačno zvanje zaposlenog, dati su u Prilogu 2 koji je sastavni dio ove uredbe.

Pored naknade troškova iz stava 1 ovog člana, šef diplomatsko-konzularnog predstavništva ima pravo i na naknadu fiksnih režijskih troškova u rezidenciji (održavanje zajedničkih prostorija, utroška struje, vode, gasa ili ogrijeva, internet, kablovske televizije i sl.) do iznosa naknade iz stava 1 ovog člana, a u izuzetnim i opravdanim slučajevima uslovljenim tržišnim prilikama u državi prijema i pravo na naknadu

troškova opremanja rezidencije u iznosu do 10.000 eura.

Naknada iz stava 1 ovog člana uvećava se za 4,5% od posebnog dodatka iz člana 6 ove uredbe, za svakog izdržavanog člana porodice.

Izuzetno, u slučaju promijenjenih okolnosti uzrokovanih tržišnim faktorima i potrebama funkcionisanja diplomatsko-konzularnog predstavništva, naknada iz st. 1 i 3 ovog člana može biti uvećana do 50% za zaposlene u diplomatsko-konzularnim predstavništvima u Narodnoj Republici Kini, Sjedinjenim Američkim Državama, Švajcarskoj Konfederaciji, Ujedinjenom Kraljevstvu Velike Britanije i Sjeverne Irske i Ruskoj Federaciji.

Odluku o visini naknade iz stava 4 ovog člana, na predlog generalnog sekretara, donosi ministar.

+

Član 13

Pravo iz člana 12 st. 1 i 2 ove uredbe, zaposleni ostvaruje uz prethodnu pisanu saglasnost generalnog sekretara.

Pravo iz stava 1 ovog člana zaposleni ostvaruje na osnovu zahtjeva uz koji se prilaže ugovor o zakupu stana, ugovor o osiguranju stana (polisa), a šef diplomatsko-konzularnog predstavništva prilaže i dokaz o plaćenim računima za fiksne režijske troškove, koji moraju biti prevedeni na cmogorski jezik.

Ugovor o zakupu stana koji zaposleni zaključuje neposredno sa stanodavcem mora sadržati klauzulu o mogućnosti otkaza ugovora i prije isteka ugovorenog roka u slučaju da se zaposlenom skрати vrijeme raspoređivanja u diplomatsko-konzularnom predstavništvu i biti preveden na cmogorski jezik, a eventualne troškove i rizike koji proizilaze iz tog ugovornog odnosa i nesavjesnog korišćenja stana snosi zaposleni.

Član 14

Troškovi angažovanja agencije za zakup stana i utvrđivanja stanja zakupljenog stana (ulazne i izlazne ekspertize) padaju na teret budžetskih sredstava Ministarstva.

Naknada troškova iz stava 1 ovog člana ostvaruje se na osnovu zahtjeva, uz koji se prilaže odgovarajuća dokumentacija (ugovor o angažovanju agencije za zakup stana, račun i sl.).

+

Član 15

Ukoliko je za vrijeme trajanja zakupa stana potrebno položiti depozit, ta sredstva, kao pozajmicu zaposlenom, uključujući i zaposlene koji se iz drugih organa raspoređuju na rad u diplomatsko-konzularnom predstavništvu, obezbjeđuje Ministarstvo.

Sredstva iz stava 1 ovog člana odbijaju se od ukupnih primanja koje zaposleni ostvaruje za vrijeme rada u diplomatsko-konzularnom predstavništvu, a najviše do 36 jednakah mjesečnih rata.

Član 16

Zaposleni koji stanuje u zgradi ili stanu koji je u vlasništvu, odnosno zakupu Cme Gore, ima pravo na naknadu troškova na ime održavanja prostorija, utroška struje, vode, gasa ili ogrijeva, u iznosu do 10% od posebnog dodatka iz člana 6 ove uredbe.

Član 17

Zaposleni, po dolasku u državu prijema, a do stalnog smještaja, odnosno prije odlaska iz države prijema, ima pravo na naknadu troškova privremenog smještaja najduže do 90 dana.

Član 18

Zaposlenom pripada naknada troškova selidbe prilikom upućivanja na rad u diplomatsko-konzularno predstavništvo i povratka sa rada iz diplomatsko-konzularnog predstavništva, za sebe i izdržavane članove porodice, i to troškova:

- avionskog prevoza, u visini cijene avio karte ekonomske klase;
- drumskog ili željezničkog prevoza;
- prevoza sopstvenim vozilom u visini 10% cijene goriva za svaki pređeni kilometar i troškova putarine, do visine troškova avio prevoza ekonomskom klasom;
- prevoza ličnih stvari, i to:
 - 1) avio prevoz do 300 kg za zaposlene bez porodice i do 450 kg za zaposlene sa izdržanim članovima porodice,
 - 2) drumski ili željeznički prevoz do 30 m³ i brodski prevoz-kontejner do 40 ft, avio-kargo prevoz do 5 m³, odnosno do 1000 kg stvarne težine.

- ambalaže u iznosu do 100 eura za zaposlene bez porodice i 200 eura za zaposlene sa porodicom;

- pakovanja, iznošenja stvari iz stana, utovara i istovara stvari.

Pod selidbom iz stava 1 ovog člana podrazumijeva se selidba iz Cme Gore u stranu državu, iz strane države u Cmu Goru, iz jedne strane države u drugu stranu državu, kao i selidba u okviru države prijema.

Troškovi selidbe priznaju se na osnovu obračuna troškova koji se podnosi u roku od 30 dana od dana završetka selidbe.

Uz obračun iz stava 3 ovog člana, prilažu se jedinstvena carinska isprava, odnosno carinska isprava za prijavljivanje robe, računi za prevoz stvari, računi za špediterske usluge, kao i računi za iznošenje stvari iz stana i unošenje u stan.

Ako se zaposleni seli sa izdržanim članovima porodice iz Cme Gore u neku prekomorsku državu ili iz prekomorske države u Cmu Goru, a na toj liniji saobraćaju domaći brodovi, izdaci za prevoz stvari obračunavaju se po tarifi za prevoz domaćim brodovima.

Pravo na naknadu troškova prevoza i smještaja ima i ambasador koji je akreditovan za ambasadora na nerezidentnoj osnovi u državi u kojoj Cma Gora nema diplomatsko predstavništvo, koji nastanu prilikom predaje akreditivnih pisama i boravka u državi koja je dala akreditaciju u skladu sa instrukcijama ministra.

Član 19

Za vrijeme rada u diplomatsko-konzularnom predstavništvu zaposleni ostvaruje pravo na naknadu dijela troškova školovanja djece koja sa njim žive u državi prijema, u predškolskim, osnovnim i srednjoškolskim javnim obrazovnim institucijama, u iznosu od 70% od ukupnih troškova školarine, za svako dijete.

Ukoliko iz opravdanih razloga nije moguće školovanje djece u javnim obrazovnim institucijama (bezbjednosni razlozi, ukoliko se nastava u javnim obrazovnim institucijama u državi prijema odvija na jeziku koji ne pripada jednom od svjetskih jezika i sl.), zaposlenom se može odrediti naknada troškova za školovanje djece u privatnim obrazovnim institucijama, u iznosu od 50% od ukupnih troškova školarine, za svako dijete, a najviše do iznosa od 10.000 eura.

U slučaju školovanja djeteta sa posebnim potrebama, naknade iz st. 1 i 2 ovog člana, uz prethodno pribavljenu saglasnost generalnog sekretara, mogu se utvrditi u većem iznosu.

Pravo iz st. 1, 2 i 3 ovog člana ne odnosi se na izdatke za ishranu (kantinu) u osnovnim i srednjoškolskim javnim obrazovnim institucijama, troškove prevoza, obaveze za vannastavne aktivnosti, kupovinu knjiga i sl.

Član 20

Pravo na naknadu iz člana 19 ove uredbe ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva zaposlenog za svaku školsku godinu.

Uz zahtjev iz stava 1 ovog člana, zaposleni je dužan da dostavi ugovor o upisu djeteta u obrazovnu ustanovu ili potvrdu izdatu od obrazovne ustanove u kojoj je dijete upisano, koji moraju biti prevedeni na cmogorski jezik.

Član 21

U slučaju da se zaposlenom skрати vrijeme na koje je raspoređen u diplomatsko-konzularnom predstavništvu zbog potreba Ministarstva, ministar može, iz opravdanih razloga, odobriti isplatu naknade troškova iz čl. 12 i 19 ove uredbe, ukoliko je potrebno da porodica zaposlenog ostane u državi prijema do isteka započeto polugodišta.

Član 22

U slučaju smrti zaposlenog za vrijeme rada u diplomatsko-konzularnom predstavništvu ili izdržavanog člana porodice, zaposleni odnosno izdržavani članovi porodice, ostvaruju pravo na naknadu troškova prevoza posmrtnih ostataka i pravo na naknadu troškova putovanja radi

pogreba preminulog u Crnoj Gori.

Ministar može odobriti isplatu naknade troškova iz čl. 12 i 19 ove uredbe, ukoliko je potrebno da porodica umrlog zaposlenog ostane u državi prijema do isteka započetog polugodišta.

Član 23

Zaposleni koji za vrijeme rada u diplomatsko-konzulatom predstavništvu vrši funkciju privremenog otpravnika poslova, odnosno konzula žerana duže od 30 dana u kontinuitetu, ostvaruje pravo na otpravničko, odnosno žeransko primanje, u iznosu 30% osnovne bruto zarade zaposlenog, umanjenog za iznos poreza i doprinosa koji padaju na teret zaposlenog.

Zaposleni iz stava 1 ovog člana ne ostvaruje pravo na otpravničko, odnosno žeransko primanje ako funkciju iz stava 1 ovog člana vrši za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora šefa diplomatsko-konzularnog predstavništva.

+

Član 24

Pravo na primanje za izdržavane članove porodice zaposleni ostvaruje u iznosu od 3% od posebnog dodatka iz člana 6 ove uredbe, za svakog izdržavanog člana.

Član 25

Pravo na primanje iz člana 24 ove uredbe zaposleni ostvaruje na osnovu pisane izjave o dolasku člana porodice u državu prijema.

Ukoliko izdržavani član porodice boravi izvan države prijema neprekidno 60 dana, odnosno ukupno 120 dana u toku kalendarske godine, zaposleni gubi pravo na naknadu iz člana 24 ove uredbe.

Član 26

Zaposleni koji su pravo na naknadu troškova stanovanja, koji se odnose na troškove zakupa stana, ostvarili prije stupanja na snagu ove uredbe, nastavljaju sa korišćenjem tog prava do isteka ugovora o zakupu stana, a najduže do isteka vremena na koje su raspoređeni u diplomatsko-konzulatom predstavništvu.

Ugovori o zakupu stana ili rezidencije koji su zaključeni od strane diplomatsko-konzularnog predstavništva, prije stupanja na snagu ove uredbe, ostaju na snazi do isteka roka na koji su zaključeni, a najduže do isteka vremena na koje je zaposleni raspoređen u diplomatsko-konzulatom predstavništvu.

Član 27

Danom stupanja na snagu ove uredbe prestaje da važi Uredba o posebnom dodatku na osnovnu zaradu, posebnim naknadama troškova i drugim primanjima za vrijeme rada u diplomatsko-konzulatom predstavništvu ("Službeni list CG", br. 55/13, 55/14, 32/16, 47/16, 5/17, 7/17 i 45/17).

Član 28

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

NAPOMENA REDAKCIJE: Prilog 1 i 2 u PDF formatu možete preuzeti klikom na sledeći link:

Prilog 1 (Polazna bruto osnovica za svako pojedinačno zvanje)

Prilog 2 (Procenat za utvrđivanje naknade troškova stanovanja za svako pojedinačno zvanje)

+